

اخبار مربوط به نظام پیشنهادهای منطقه هشت در فروردین ماه سال ۱۳۹۰

در جلسه ی شماره ی ۴۱۰ شورای همیاری و مشارکت منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ، مورخ ۲۱ / ۱ / ۹۰ ، برای پیشنهادهای ذیل پاداش تعیین و برای صدور دستور اجرا به مدیر محترم منطقه ارسال شد :

- ۱- پیشنهاد شماره ی ۲۰۸۷ با عنوان « رفع نشتی گاز از برنرهای توربین های سایکلون و جلوگیری از سوختن C-SEAL و O-SEAL ها »
(پیشنهاد دهنده : آقای رضا محمد پوراز واحد مهندسی و خدمات فنی)
- ۲- پیشنهاد شماره ی ۱۳۴۳ با عنوان « انتقال وضعیت باز یا بسته بودن شیر دستی بعد از آنتی سرج ولو به ماژول کنترل توربین »
(پیشنهاد دهنده : آقای یعقوب نهاوند از تأسیسات تقویت فشار گاز تبریز)
- ۳- پیشنهاد شماره ی ۲۱۷۴ با عنوان « تغییر محل درین پیت ایستگاه کتاب »
(پیشنهاد دهنندگان : آقایان علی صفر علیزاده از واحد بازرسی فنی و فرهاد قدیمی از واحد HSE)

« من پیشنهاد می دهم ،

پس من هستم »

یک کارگر ژاپنی در پاسخ اینکه " چه انگیزه ای باعث شده است که وی سالانه حدود هفتاد پیشنهاد فنی به کارخانه بدهد ؟ " جواب داد: این کار به من این احساس را می دهد که شخص مفیدی هستم، نه موجودی که جز انجام یک سلسله کارهای عادی روزمره فایده دیگری ندارد .

«برای مشورت ، خردمندان

را برگزین تا از ملامت و

ندامت در امان باشی .»

« امام علی (ع) »

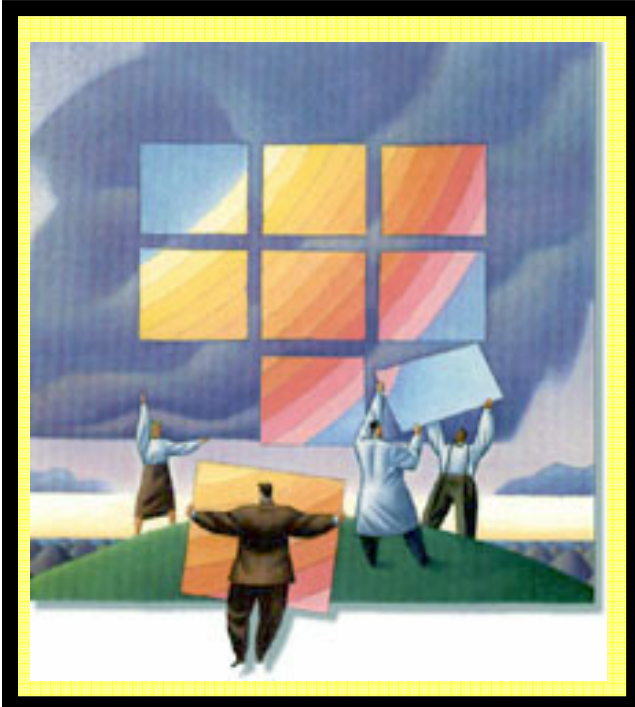
مدیریت مشارکتی

بدون شرح



« مدیریت مشارکتی "مدلی از تصمیم گیری سازمانی با چهار معرفه و ویژگی اصلی است ، « این چهار ویژگی عبارتند از :

- ۱- ایجاد همدلی ،
- ۲- همدردی و همسوئی بین مدیریت و کارکنان ،
- ۳- مداخله ی مشترک مدیریت و کارکنان در امور سازمان ،
- ۴- شفاف سازی هدف و توسعه ی فرهنگ تصمیم گیری یا مسئولیت پذیری مشترک .



اخبار مربوط به نظام پیشنهادهای منطقه هشت در اردیبهشت ماه

سال ۱۳۹۰

- ۱- اولین جلسه ی کمیته ی ابزار دقیق مورخ ۹۰/۲/۷ در محل دبیر خانه ی نظام پیشنهاد ها برگزار شد و تعدادی از پیشنهادهایی که جهت بررسی کارشناسی به این کمیته ارجاع شده بود، مورد بررسی قرار گرفت.
- ۲- در جلسه ی شماره ی ۴۱۴ شورای همیاری و مشارکت منطقه ۸ عملیات انتقال گاز، مورخ ۹۰/۲/۲۲، جهت پیشنهادهای ذیل پاداش تعیین و برای صدور دستور پرداخت به مدیر محترم منطقه ارسال شد.
- ۱- پیشنهاد شماره ی ۱۸۳۰ با عنوان « احداث چاه غیر جذبی در اطراف اسکرابرها و یا احداث سپتینگ تانک در تأسیسات تبریز »
(پیشنهاد دهنده: آقای فریدون سبحانی از تأسیسات تبریز)
- ۲- پیشنهاد شماره ی ۱۹۴۵ با عنوان « تغییر سیستم گرمایش در ایستگاه تقلیل فشار (CGS) سراب »
(پیشنهاد دهندگان: آقایان شهباز پور مرتضی - روح اله علومی - محمد عزیزیان - فرج عبدالهی - حبیب شعاعی و عزت برجی پور)
- ۳- پیشنهاد شماره ی ۲۲۳۱ با عنوان « مونیتورینگ PT296 در اتاق کنترل ایستگاه تبریز »
(پیشنهاد دهنده: سرکار خانم لیدا حلیمی از تأسیسات تبریز)
- ۴- پیشنهاد شماره ی ۱۲۰۱ با عنوان « مطابقت دستگاههای موجود منطقه با مدار الکتریکی تغذیه شده »
(پیشنهاد دهنده: آقای رحمن رضازاد گوهری از واحد مستغلات)
- ۵- پیشنهاد شماره ی ۲۲۷۸ با عنوان « عدم نیاز به گاز دار شدن واحد هنگام Cold Wash و Spin Start توربین های ایستگاه تبریز »
(پیشنهاد دهندگان: آقایان یعقوب نهاوند - محمد رسولی - یونس نظم خواه - محمد رضا علیزاده فرشلاف از تأسیسات تبریز)
- ۶- پیشنهاد شماره ی ۱۱۲۷ با عنوان « نصب Junction Box برای تری وی ولوها در تأسیسات اردبیل و چلوند »
(پیشنهاد دهنده: آقای صمد غنی زاده از تأسیسات تکاب)

عواملی که موجب توانمندسازی کارکنان می گردد، عبارتند از:

- ✓ استقلال کاری بیشتر
- ✓ معنی دار بودن شغل
- ✓ مشورت و رایزنی با کارکنان
- ✓ شناخت ابعاد انگیزشی کارکنان
- ✓ ترغیب و تشویق کارکنان
- ✓ نظارت بر رفتار کاری کارکنان و احساس مهم بودن کارمند به دلیل این نظارت
- ✓ توسعه انگیزش کاری کارکنان
- ✓ رضایتمندی شغلی بالاتر
- ✓ استرس شغلی کمتر
- ✓ مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها
- ✓ تعهد کاری کارکنان

«بهترین اشخاص، کسانی هستند که اگر از آن ها تعریف کردید، خجل شوند و اگر بد گفتید، سکوت کنند.»
(جبران خلیل جبران)

مدیریت + مشارکت = مدیریت مشارکتی

مشارکت، عبارتست از شرکت دادن کارکنان در تصمیم گیری سازمان

مدیریت، توصیف راه کارها و توجیه اهداف سازمانی است.